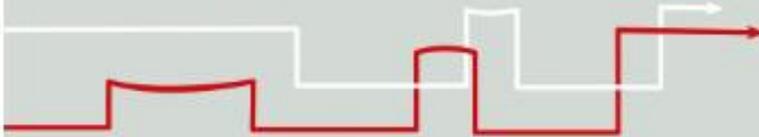


Verhaltenskodex Business Compliance Rau GmbH

UNSERE KERNWERTE

Worauf wir setzen.



Wir sind innovativ, qualitätsbewusst und partnerschaftlich. Auf Basis dieser Werte sichern wir mit herausragenden Produkten und als begehrter Arbeitgeber die Zukunft unseres Unternehmens.

VoRAUszudenken ist Teil unserer DNA. Offenheit und Mut für Neues, die Bereitschaft zur Veränderung und der Anspruch, die Dinge immer besser zu machen, begründen unsere **Innovationskraft**. Dies gilt für neue Produktlösungen wie für unsere Abläufe und Prozesse.

HeRAUsragend ist unser **Qualitätsversprechen**. Unsere belastbaren, zuverlässigen Produkte erfüllen höchste Ansprüche und individuelle Kundenwünsche. Unsere Qualität ist das Ergebnis langjähriger Erfahrung, hochwertiger Materialien und kompletter Eigenproduktion durch ein leidenschaftliches Team.

VerTRAUen, Respekt, Wertschätzung und Verlässlichkeit sowie ein freundliches, **familiäres Miteinander** prägen unsere Zusammenarbeit. Wir sind faire und loyale Geschäftspartner.

Mit unserem Standortbekenntnis verstehen wir uns als engagierten Partner unserer Region.

In einer sich schnell wandelnden und ereignisreichen Welt ist es wichtig sich auf seine Kernwerte und das was wirklich wichtig ist zu fokussieren. Deshalb haben wir aufbauend auf unserem Leitbild die folgenden Leitlinien entwickelt, welche unsere Mitarbeiter/innen in der täglichen Arbeit unterstützen sollen, stets verantwortungsbewusst, der Situation angemessen und innerhalb des rechtlichen Rahmens zu handeln.

Die folgenden Leitlinien orientieren sich am geltenden Recht und unserem Leitbild und sind verpflichtend für alle Mitarbeiter der gesamten Rau GmbH.

Bernd Rau, Geschäftsführer

- ❖ Wir setzen uns für Nachhaltigkeit und die Umwelt ein
- ❖ Wir stellen uns unserer Sozialen Verantwortung
- ❖ Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Kunden
- ❖ Wir stehen für Diversität, Gleichstellung und Inklusion
- ❖ Wir sind gegen Kinder- und Zwangsarbeit
- ❖ Wir sind gegen Korruption, Bestechung
- ❖ Wir setzen auf fairen Wettbewerb
- ❖ Wir respektieren die Privatsphäre und halten den Datenschutz ein
- ❖ Wir leben eine offene Kommunikationskultur

Die in dem Verhaltenskodex gewählte männliche Form bezieht sich zur besseren Lesbarkeit immer zugleich auf die weibliche und männliche Person.

Unser Holz für unsere Plattenfertigung wird zu 100% aus nachhaltiger Forstwirtschaft eingeschlagen.

Die Natur und Umwelt ist nicht nur für uns als Unternehmen überlebensnotwendig. Deshalb setzen wir uns für einen nachhaltigen Umgang der eingesetzten Ressourcen ein um diese auch für nachfolgende Generationen zur Verfügung stellen zu können.

Das Restholz aus unserer Produktion verarbeiten wir zu 100% weiter zur eigenen Wärmegewinnung oder pressen die Hobelspäne zu Bucheholzbriketts.

Wir arbeiten fortlaufend an der Optimierung unserer Produkte und der Verpackung um die Ressourcen maximal effizient einzusetzen.

Außerdem achten wir in unserer Produktion darauf, möglichst umweltschonende Verfahren einzusetzen. Dabei achten wir auch auf eine möglichst geringe Belastung für die Luft, das Wasser und die Biodiversität.

Geltende Gesetze zum Umweltschutz werden dabei eingehalten.

Wir bekennen uns zu der Initiative Klimafreundlicher Mittelstand und ihren Zielen.



Als Familienunternehmen sind wir uns unserer Sozialen Verantwortung bewusst.

VerTRAUen, Respekt, Wertschätzung und Verlässlichkeit sowie ein freundliches, familiäres Miteinander prägen unsere Zusammenarbeit.

Deshalb respektieren und unterstützen wir die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte wie der UN-Menschenrechtscharta.

Dies fordern wir von uns selbst ebenso wie von unseren Geschäftspartnern.

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner hat für uns oberste Priorität.

Deshalb geben wir alles um ein sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter zu schätzen. Wir halten die geltenden Gesetze zu Arbeitszeit und Pausen ein. Ebenfalls werden unsere Mitarbeiter im sicheren Umgang mit den Arbeitsgeräten geschult.

Die Gesundheit unserer Mitarbeitern fördern wir mit gesundheitsfördernden Programmen und Aktionen.



Unsere Produkte halten alle rechtlichen Vorgaben zur Sicherheit der Verbraucher und Kunden ein und sind gemäß diesen produziert und konstruiert.

Wir bieten allen Mitarbeitern und potentiellen Mitarbeitern die selben Chancen. Sei es im Einstellungsprozess, bei Beförderungen oder Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Aspekte wie Alter, Geschlecht, Sexualität, ethnische Herkunft, Religion, Nationalität, soziale Herkunft oder andere nebensächliche persönliche Eigenschaften haben keinen Einfluss auf unserer Geschäftsentscheidungen.

Wir fördern ein partnerschaftliches Miteinander unabhängig der oben genannten Merkmale und stehen für eine Null-Toleranz Politik gegenüber Diskriminierung oder anderer Belästigungen.

Dabei stehen wir zu unserer offenen und familiären Unternehmenskultur.

Wir unterstützen das Verbot von jeglicher Form von Kinder- oder Zwangsarbeit und fordern dieses auch von sämtlichen Geschäftspartnern.

Bei der Beschäftigung und Ausbildung von Jugendlichen, beachten wir die geltenden gesetzlichen Bestimmungen (Jugendarbeitsschutzgesetz) und achten verstärkt auf die Gesundheit und Sicherheit der Jugendlichen.

Als Familienunternehmen stehen wir ein für Chancengleichheit und ein faires Miteinander.

Deshalb lehnen wir jeglichen Form von Korruption, Bestechung und Betrug konsequent ab.

Entlohnungen basieren auf ein Entgelt-Bewertungssystem, wobei die Voraussetzungen für alle Mitarbeiter gleich sind.

Fairer Wettbewerb

Wir sind faire und loyale Geschäftspartner. Das gilt für unsere Kunden und Lieferanten genauso wie für unsere Wettbewerber.

Wir stimmen uns nicht mit unseren Mitbewerbern über das Verhalten am Markt ab und halten uns an die Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs.

Insbesondere beteiligen wir uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Abstimmungen bei Angebots- oder Produktstrategien.

Wir behandeln die uns anvertrauten persönlichen und geschäftlichen Daten mit größter Diskretion und nur für die Zwecke zu denen diese uns zur Verfügung gestellt wurden.

Die Privatsphäre, Informationssicherheit und der Datenschutz unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner ist uns eine wichtige Angelegenheit.

Die Gesetze und Vorgaben zum Datenschutz halten wir dabei strikt ein. Außerdem stellen wir sicher, dass vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse nicht unbefugte Dritte gelangen.

Unser Umgang miteinander ist persönlich, ehrlich und respektvoll.

Wir pflegen eine offene, transparente Kommunikation – Unabhängig von Hierarchien.

Wir geben relevante Informationen weiter, hören einander zu, sind offen für andere Meinungen.

Wir besprechen Probleme sachlich, gehen Konflikte gemeinsam an und suchen Lösungen –

Stets im Sinne einer erfolgreichen Zukunft unseres Familienunternehmens.